



## แผนพัฒนา

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด  
ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2569 – 2571

## คำนำ

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสภกรณออมทรพยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2569 - 2571 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารกิจการสภกรณ ในช่วงวันที่ 1 มกราคม 2569 - 31 ธันวาคม 2571 เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสภกรณ ตามหลักการและอุดมการณ์ของสภกรณ โดยมุ่งพัฒนาสภกรณให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล ก้าวทันเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้บริการที่ดี สมาชิกมีส่วนร่วม ตลอดจนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เอื้ออาทรต่อชุมชน อันจะทำให้เกิดความเจริญแก่สภกรณ

ดังนั้น การสร้างคุณค่าในการให้บริการต่าง ๆ จึงต้องมีการปรับตัวโดยนำเทคโนโลยี การบริหารจัดการใหม่ ๆ ที่เน้นความทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และสมาชิกได้รับการบริการที่ดี จึงได้มีการศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยอาศัยเทคนิค SWOT เพื่อให้ได้มาซึ่งกรอบทิศทางในการพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ รวมทั้งมาตรการต่างๆ เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์และพันธกิจตามที่สภกรณออมทรพยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด ได้กำหนดไว้

คณะกรรมการฯ

7 มกราคม 2569

## สารบัญ

		หน้า
<b>บทที่ 1</b>	<b>บทนำ</b>	
	หลักการและเหตุผล	1
	วัตถุประสงค์	1
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1
<b>บทที่ 2</b>	<b>สภาพทั่วไปของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด</b>	2
	ชื่อ ประเภท ที่ตั้งสำนักงาน	2
	ประวัติการก่อตั้ง	2
	ตราของสหกรณ์	2
	วัตถุประสงค์สหกรณ์	3
	โครงสร้างการบริหารงานสหกรณ์	4
	คณะกรรมการสหกรณ์	5
	ผลิตภัณฑ์สหกรณ์	7
	สวัสดิการสหกรณ์	9
<b>บทที่ 3</b>	<b>การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม</b>	11
	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในองค์กร (SW)	11
	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (OT)	12
<b>บทที่ 4</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนานำไปสู่ความสำเร็จ</b>	14
	กรอบทิศทางพัฒนา	14
	วิสัยทัศน์ (Vision)	14
	พันธกิจ (Mission)	14
	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	14
	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)	14
	กลยุทธ์ (Strategy)	15
	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ	16
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงินสู่การเป็นองค์กร พึ่งตนเองได้	16
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างระบบการบริหารการเงินอย่างมืออาชีพตามยึดหลักธรรมาภิบาล	17
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนทางการเงินและการสร้างความมั่นคง ทางการเงิน	19
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการส่งเสริมสวัสดิการ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ สมาชิกและครอบครัว	20
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการสร้างเครือข่าย สหกรณ์	22	

## บทที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด จัดตั้งขึ้นจากแนวคิดการรวมกลุ่มบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้านการเงินตามหลัก “การพึ่งตนเอง” และ “เอื้ออาทรต่อสมาชิก” โดยก่อตั้งมาตั้งแต่ปี 2552 รวมเวลา 16 ปี สหกรณ์ฯ ได้พัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านจำนวนสมาชิก เงินทุนหมุนเวียน และระบบการบริหารจัดการ โดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของสมาชิกเป็นหัวใจสำคัญ ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568 สหกรณ์ฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 478 คน มีทุนเรือนหุ้น 103,468,270 บาท มีกำไรในปี 2567 5,564,628.63 บาท

การวางแผนปฏิบัติการประจำปีของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นกระบวนการสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างแท้จริง การจัดทำแผนปฏิบัติการ จึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย เพื่อระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สถานการณ์ และร่วมกันวางแผนกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในรอบระยะ 3 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2569 – 2571 รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด จึงเห็นสมควรจัด โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ประจำปีบัญชี 2569 – 2571 เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ตลอดจนสามารถร่วมกันวางแผนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิผล และจะได้นำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีเข้าที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 เพื่อให้สมาชิกพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสหกรณ์และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2569-2571 ต่อไป

### วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกของสหกรณ์ (SWOT Analysis) ที่ประกอบด้วยจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค
- 2) เพื่อกำหนด วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ของสหกรณ์ในระยะยาว
- 3) เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ (Strategy) และแผนงาน/โครงการ (Action Plan) ในการพัฒนาสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมาย
- 4) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความเป็นเจ้าของร่วมกันในแผนพัฒนาสหกรณ์ระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) สหกรณ์มี แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ ระยะ 3 ปี ที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) คณะกรรมการดำเนินการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายและกลยุทธ์ของสหกรณ์
- 3) การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น นำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งและความมั่นคง ให้แก่สหกรณ์และสมาชิก

## บทที่ 2

## สภาพทั่วไปของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด

ชื่อ	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด UDONTHANI RAJABHAT SAVING AND CREDIT COOPERATIVE, LIMITED
ประเภท	สหกรณ์ออมทรัพย์
ที่ตั้งสำนักงาน	เลขที่ 64 ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี รหัสไปรษณีย์ 41000 โทร. 042211040-59 ต่อ 5831

## ประวัติการก่อตั้ง

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2551 โดยมีคณะผู้จัดตั้ง จำนวน 10 คน และได้จดทะเบียนครั้งแรก เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2552 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ศึกษาความคิดเห็นและความต้องการการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สรุปได้ว่าบุคลากรโดยส่วนใหญ่ร้อยละ 54.57 เห็นดีเกี่ยวกับการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าสมควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ดังกล่าวขึ้น เพราะนอกจากจะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรแล้ว ยังเป็นการตอบสนองกับความต้องการของบุคลากรด้วย ซึ่งในเรื่องนี้อธิการบดีมีดำริว่าจะต้องทำด้วยความรอบคอบและรัดกุม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ปีแรกที่จดทะเบียนมีสมาชิก 119 คน ทุนเรือนหุ้น 242,200 บาท

ในการบริหารสหกรณ์ ได้มีการจัดโครงสร้างการบริหารจัดการในรูปแบบของคณะกรรมการ ให้สหกรณ์มีคณะกรรมการดำเนินการประกอบด้วยประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการดำเนินการอีก 14 คน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากสมาชิก และให้กรรมการดำเนินการเลือกตั้งในระหว่างกันเองขึ้นดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน เลขานุการคนหนึ่ง และ/หรือเหรัญญิกคนหนึ่ง นอกนั้นเป็นกรรมการ นอกนั้นยังแบ่งคณะกรรมการดำเนินการตามภาระหน้าที่ออกเป็น 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการเงินกู้ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

ตราของสหกรณ์      ตราของสหกรณ์มีรูปลักษณะ ดังนี้



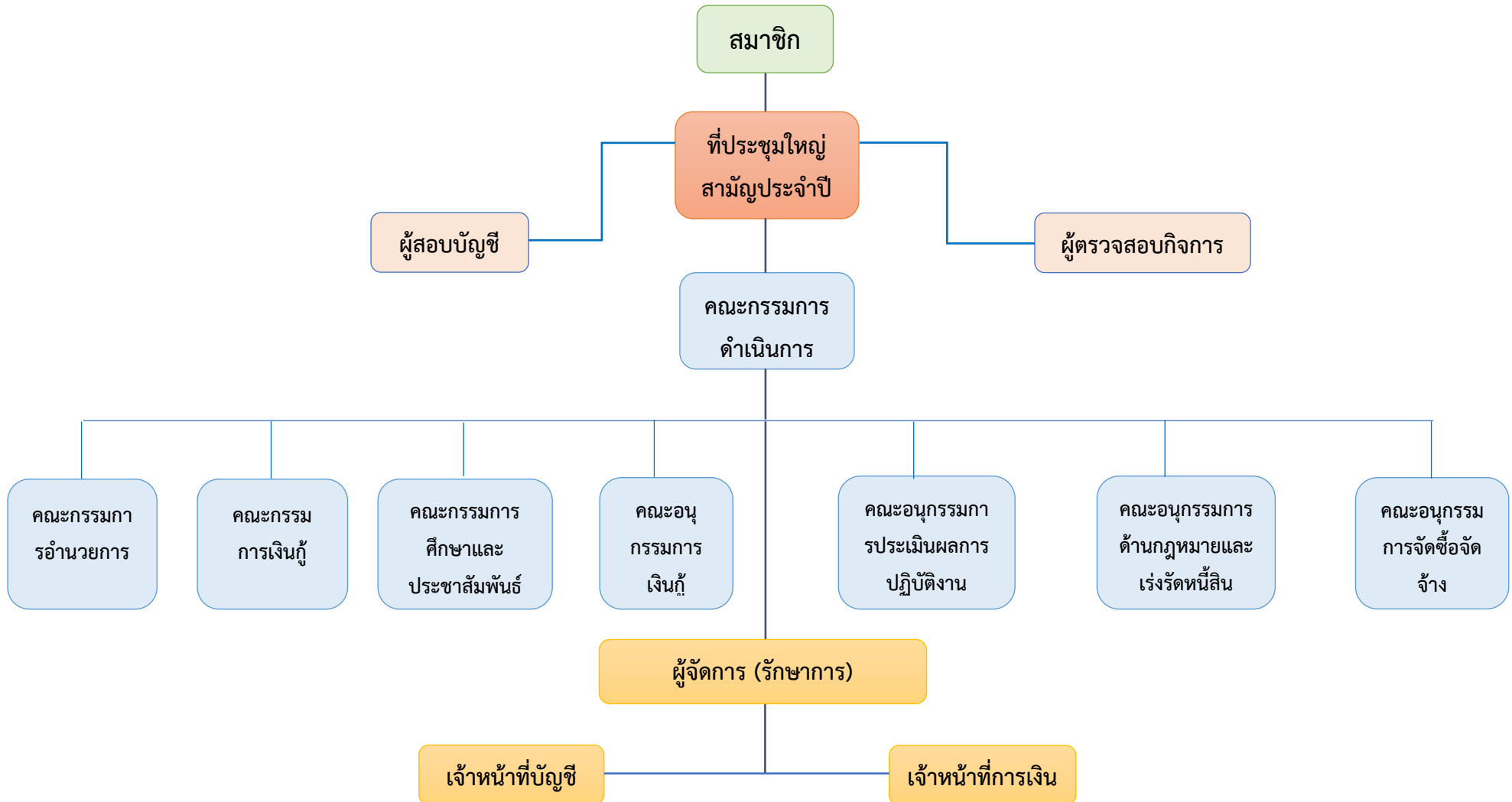
- “รูปดาว” หมายความว่า การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จลักษณะดาวจัดเรียงเป็นรูปสามเหลี่ยม หมายถึงความหนักแน่นมั่นคง
- “รูปทรงรี” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ดัดแปลงมาจากช่อดอกจาน ให้มีลักษณะทันสมัย
- “ภาพครึ่งวงกลม” หมายความว่า สื่อถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

### วัตถุประสงค์สหกรณ์

สหกรณ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการออมของสมาชิก
- (2) ให้บริการทางการเงินแก่สมาชิก
- (3) ปกป้อง รักษา และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่สมาชิก
- (4) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและชุมชน
- (5) ร่วมมือกับสหกรณ์อื่น สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ องค์กรชุมชน ภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐเพื่อส่งเสริมและปรับปรุงกิจการของสหกรณ์

### โครงสร้างการบริหารงานสภรณออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด



### คณะกรรมการสหกรณ์

คณะผู้เริ่มจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จัดประชุมครั้งที่ 1/2551 ในวันที่ พุธที่ 2 กรกฎาคม 2551 ประธานฯแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ว่า ประมาณเดือนมิถุนายน 2551 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ศึกษาความคิดเห็นและความต้องการการของบุคลากรในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สรุปได้ว่าบุคลากรโดยส่วนใหญ่ร้อยละ 54.57 เห็นด้วยกับการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าสมควรให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังกล่าวขึ้น เพราะนอกจากจะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรแล้ว ยังเป็นการตอบสนองกับความต้องการของบุคลากรด้วย ซึ่งในเรื่องนี้อธิการบดีมีดำริว่าจะต้องทำด้วยความรอบคอบและรัดกุม เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับทางราชการ จึงได้จัดให้มีคณะผู้เริ่มจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้น จำนวน 10 คน ประกอบด้วย

1) รศ.ดร.กฤตติกา	แสนโภชน์	ประธานคณะผู้เริ่มจัดตั้ง
2) ผศ.สมาน	วีรกุล	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
3) ผศ.จินตนา	ดวงแพง	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
4) ผศ.ธนพล	ทะนุกุล	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
5) ผศ.เดชอนันต์	บุญผัน	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
6) นายโชคชัย	เดชรอด	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
7) นายอนุกุล	อ่อนสวัสดิ์	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
8) ดร.สุวิทย์	นามมหาจักร	คณะผู้เริ่มจัดตั้ง
9) นายกฤษฎา	นารินทร์รักษ์	คณะผู้เริ่มจัดตั้งและเลขานุการ
10) นายพลิชฐ์	นันทรา	คณะผู้เริ่มจัดตั้งและผู้ช่วยเลขานุการ

สหกรณ์ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด” จากนายทะเบียนสหกรณ์จังหวัดอุดรธานีเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2552 และได้เลือกคณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ 1 จำนวน 15 คน หลังจากนั้นมีการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการตามวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ 2 ปี และต่อเนื่องไปเกิน 4 ปี เรื่อยมาจนมีมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 17 จำนวน 15 คน และในคราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประจำปี 2568 ดังรายชื่อดังต่อไปนี้

1) ผศ.พัชฎาภรณ์	แสงทามาตย์	ประธานกรรมการฯ
2) ผศ.ดร.วิมลพงษ์	พันอินากุล	รองประธานกรรมการ
3) ผศ.ดร.พัชรินทร์	ชมภูวิเศษ	รองประธานกรรมการ
4) ผศ.ปริญญ์พันธุ์	เพชรจรัส	รองประธานกรรมการ
5) ผศ.ดร.ชนัญญา	สินชื่น	กรรมการ
6) ผศ.ดร.พลอยระดา	ภูมี	กรรมการ
7) ผศ.ดร.กานต์ฉวีรัตน์	สีหมากสุก	กรรมการ
8) ผศ.อริยพงษ์	พลั่วพันธ์	กรรมการ
9) นายสมบุญ	ชำนาญ	กรรมการ
10) นายปรีชา	สังเกตชน	กรรมการ
11) นายกวีพงษ์	หงส์ทอง	กรรมการ
12) นางสาวดาว	คลังเงิน	กรรมการ
13) นายประสิทธิ์	รักษาสร้อย	กรรมการ

14) นายวิศรุต	จันทรเสนา	กรรมการและற்றுญิก
15) นางสาวนีย์	สิทธิโชติ	กรรมการและเลขานุการ

**อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการ** ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการทั้งปวงของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่งของสหกรณ์กับทั้งในทางอันจะทำให้เกิดความจำเริญแก่สหกรณ์ ซึ่งรวมทั้งในข้อต่อไปนี้

- (1) พิจารณาในเรื่องการรับสมาชิกและสมาชิกออกจากสหกรณ์ ตลอดจนดูแลให้สมาชิกปฏิบัติกรต่าง ๆ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติและคำสั่งของสหกรณ์
- (2) พิจารณาในเรื่องการรับฝากเงิน การกู้ยืมเงิน การให้เงินกู้ และการฝากหรือลงทุนของสหกรณ์
- (3) กำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมใหญ่ การเสนองบการเงินประจำปี และรายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์ต่อที่ประชุมใหญ่
- (4) เสนอแนะการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
- (5) เสนอแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ที่ประชุมใหญ่อนุมัติ
- (6) พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งหรือจ้างและกำหนดค่าตอบแทนของผู้จัดการตลอดจนควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้จัดการให้เป็นการถูกต้อง
- (7) พิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้ตรวจสอบภายใน
- (8) กำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์
- (9) จัดให้มีและดูแลให้เรียบร้อยซึ่งบรรดาทะเบียน สมุดบัญชีเอกสารต่าง ๆ และบรรดาอุปกรณ์ดำเนินงานของสหกรณ์
- (10) พิจารณาให้สหกรณ์สมัครเข้าเป็นสมาชิกและออกจากชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่น
- (11) พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการอื่น หรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสหกรณ์
- (12) พิจารณาและปฏิบัติตามหนังสือของนายทะเบียนสหกรณ์ รองนายทะเบียนสหกรณ์ ผู้ตรวจการสหกรณ์ ผู้สอบบัญชี หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งนายทะเบียนสหกรณ์มอบหมาย
- (13) พิจารณาให้ความเที่ยงธรรมแก่บรรดาสมาชิก เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตลอดจนสอดส่องดูแลโดยทั่วไป เพื่อให้กิจการของสหกรณ์ดำเนินไปด้วยดี
- (14) พิจารณารายงานของคณะกรรมการอื่น ผู้ตรวจสอบกิจการ ความเห็นของผู้จัดการสมาชิกและผู้แทนสมาชิกเกี่ยวกับกิจการของสหกรณ์
- (15) เชิญบุคคลภายนอกที่เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนให้ตามที่เห็นสมควร
- (16) ฟ้อง ต่อสู้ หรือดำเนินคดีเกี่ยวกับกิจการของสหกรณ์ หรือประนีประนอมยอมความหรือมอบข้อพิพาทให้อนุญาตตุลาการพิจารณาชี้ขาด
- (17) พิจารณาดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ดังระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์
- (18) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการดำเนินการเป็นผู้แทนสหกรณ์เพื่อเข้าประชุมใหญ่ และออกเสียงในการประชุมใหญ่ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรอื่นซึ่งสหกรณ์นี้เป็นสมาชิก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ และองค์กรนั้นกำหนดไว้

- (19) ค่าประกันเงินกู้ที่สหกรณ์กู้ยืมจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยรับผิดชอบการค้ำประกันในฐานะส่วนตัว
- (20) พิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานให้แก่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ เลขานุการ เภรณัติก ผู้จัดการและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม
- (21) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎกระทรวงกำหนด

## ผลิตภัณฑ์สหกรณ์ มีวิวัฒนาการมาจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

### 1. บริการเงินกู้

ปี 2553 สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินกู้สามัญให้บริการสมาชิก วงเงินสูงสุด 600,000 บาท จำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 72 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.75 ต่อปี

ปี 2554 สหกรณ์มีการปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ จากเดิมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.75 ต่อปี เป็นร้อยละ 6.25 ต่อปี

ปี 2557 สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินกู้ฉุกเฉินให้บริการสมาชิก วงเงินสูงสุด 10,000 บาท จำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 6 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 15.00 ต่อปี

ปี 2563 สหกรณ์มีการปรับวงเงินสูงสุดเงินกู้ฉุกเฉิน จากเดิมวงเงินสูงสุด 10,000 บาท เป็น 20,000 บาท

ปี 2565 สหกรณ์ปรับวงเงินสูงสุดเงินกู้สามัญ จากเดิม วงเงินสูงสุด 600,000 บาท เป็น 1,000,000 บาท และปรับจำนวนผ่อน จากเดิมจำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 72 งวด เป็น 144 งวด และปรับวงเงินสูงสุดเงินกู้สามัญอีกครั้งเป็น 3,000,000 บาท

สหกรณ์มีการปรับวงเงินสูงสุดเงินกู้ฉุกเฉิน จากเดิมวงเงินสูงสุด 20,000 บาท เป็น 50,000 บาท และปรับจำนวนผ่อน จากเดิมจำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 6 งวด เป็น 12 งวด

สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ให้บริการสมาชิก วงเงินสูงสุดไม่เกิน 1,000,000 บาท จำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 144 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.99 ต่อปี

ปี 2567 สหกรณ์ปรับวงเงินสูงสุดเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ จากเดิม วงเงินสูงสุดไม่เกิน 1,000,000 บาท เป็น 3,500,000 บาท และปรับจำนวนผ่อน จากเดิมจำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 144 งวด เป็น 240 งวด

สหกรณ์มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ฉุกเฉิน จากเดิมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 15.00 ต่อปี เป็นร้อยละ 12.00 ต่อปี

สหกรณ์มีโครงการเงินกู้สามัญเพื่อชำระหนี้บัตรเครดิตและบัตรเครดิตเงินสดให้บริการแก่สมาชิก วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท จำนวนผ่อนชำระไม่เกิน 60 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00 ต่อปี

ปี 2568 สหกรณ์มีโครงการส่งเสริมการประกันชีวิตคุ้มครองเงินกู้สมาชิกผู้กู้เงิน โดยหากทำประกันชีวิตคุ้มครองเงินกู้ครอบคลุมจำนวนเงินกู้ และระยะเวลาตลอดสัญญาเงินกู้ จะได้รับสิทธิพิเศษอัตราดอกเบี้ยลดร้อยละ 0.40 โดยยังคงได้รับเงินเฉลี่ยคืนตลอดสัญญา

สหกรณ์แก้ไขระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้แก่สมาชิก โดยแบ่งสมาชิกออกเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

“สมาชิกกลุ่มที่ 1” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี **สัญญาจ้างหกสิบปี สายวิชาการ** ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ นักวิจัย และครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สมาชิกกลุ่มที่ 2” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี **สัญญาจ้างหกสิบปี สายสนับสนุนวิชาการ** ได้แก่ เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ปฏิบัติงานเกินกว่าห้าปี

“สมาชิกกลุ่มที่ 3” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างหกสิบปีกลุ่มบริการได้แก่ ตำแหน่งช่าง พนักงานขับรถ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด และพนักงานหอพัก

“สมาชิกกลุ่มที่ 4” หมายถึง พนักงานราชการที่มีสัญญาจ้างสี่ปี

“สมาชิกกลุ่มที่ 5” หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ

วงเงินกู้ หลักเกณฑ์ จำนวนหุ้น และจำนวนเงินอนุมัติ แบ่งตามกลุ่มสมาชิก ดังนี้

สมาชิกกลุ่มที่ 1 และ 2 กำหนดวงเงินกู้ไม่เกินสามล้านบาท

สมาชิกกลุ่มที่ 3 และ 4 กำหนดวงเงินกู้ไม่เกินห้าแสนบาท

สมาชิกกลุ่มที่ 5 กำหนดวงเงินกู้ไม่เกินสามแสนห้าหมื่นบาท

## 2. บริการเงินรับฝาก

ปี 2554 สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินฝากออมทรัพย์พิเศษให้บริการแก่สมาชิก โดยเปิดบัญชีครั้งแรกขั้นต่ำ 1,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.75 ต่อปี สหกรณ์จะคิดดอกเบี้ยทบเป็นเงินต้นเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์พิเศษให้ปีละ 4 ครั้ง ในกรณีที่จำนวนเงินฝาก ออมทรัพย์พิเศษคงเหลือต่ำกว่า 3,000 บาท หรือต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่สหกรณ์ได้ประกาศกำหนดอัตราดอกเบี้ย สหกรณ์จะไม่คิดดอกเบี้ยให้ และสมาชิก 1 คนสามารถเปิดได้แค่คนละ 1 บัญชี

ปี 2557 สหกรณ์ปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.75 ต่อปี เป็นร้อยละ 4.25 ต่อปี

ปี 2564 สหกรณ์ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.25 ต่อปี เป็นร้อยละ 4.00 ต่อปี

ปี 2565 สหกรณ์ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี เป็นร้อยละ 3.50 ต่อปี และปรับลดอีกครั้ง เหลือร้อยละ 3.00 ต่อปี

ปี 2566 สหกรณ์ปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี เป็นร้อยละ 3.50 ต่อปี

ปี 2567 สหกรณ์ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 ต่อปี เป็นร้อยละ 3.25 ต่อปี

สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินฝากออมทรัพย์ให้บริการแก่สมาชิกโดยเปิดบัญชีครั้งแรกขั้นต่ำ 500 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 ต่อปี ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ให้คำนวณเป็นรายวันตามยอดเงินคงเหลือ และสหกรณ์จะนำดอกเบี้ยทบเป็นต้นเงินเข้าบัญชีเงินฝากในวันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์

สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินฝากออมทรัพย์เกษียณเปี่ยมสุขให้บริการแก่สมาชิกโดยเปิดบัญชีครั้งแรกขั้นต่ำ 500 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์เกษียณเปี่ยมสุขให้คำนวณเป็นรายวันตามยอดเงินคงเหลือและสหกรณ์จะนำดอกเบี้ยทบเป็นเงินต้นเข้าบัญชีเงินฝากในวันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์ การถอนเงินจากบัญชีเงินฝากออมทรัพย์เกษียณเปี่ยมสุขนั้น หากถอนก่อนเกษียณจะได้รับอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ ร้อยละ 3.00 ต่อปี

สหกรณ์มีผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำ 24 เดือน เปิดบัญชีครั้งแรก ต้องไม่ต่ำกว่า 100 บาท สูงสุดไม่เกิน 25,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 ต่อปี โดยต้องฝากติดต่อกันทุกเดือนๆ ละเท่ากันและเท่ากับที่เปิดบัญชีครั้งแรกเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน และรวมทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน 600,000 บาท จึงจะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 24 เดือน สำหรับระยะเวลาการฝากเงินที่ไม่ถึง 3 เดือน สหกรณ์จะไม่จ่ายดอกเบี้ยให้ และจะปิดบัญชีเมื่อเจ้าของบัญชีมาติดต่อกับสหกรณ์

ปี 2568 สหกรณ์ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์เกษียณเปี่ยมสุข จากเดิม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี เป็นร้อยละ 3.50 ต่อปี

## สวัสดิการสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออม การสร้างวินัยทางการเงิน และช่วยเหลือสมาชิกให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองและการร่วมมือกันของสมาชิก สวัสดิการต่าง ๆ ที่สหกรณ์จัดให้ถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญในการดูแลและสนับสนุนสมาชิก ทั้งในด้านการเงิน ความเป็นอยู่ และสวัสดิภาพครอบครัว

ปี 2566 สหกรณ์ได้จัดทำระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด ว่าด้วยการใช้เงินทุนเพื่อจัดสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว พ.ศ.2566 ขึ้น เพื่อจัดสวัสดิการบำรุงขวัญตลอดจนช่วยเหลือสมาชิกและครอบครัว โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ทุนการศึกษาสำหรับบุตรสมาชิก

สหกรณ์จัดให้ทุนการศึกษาสำหรับบุตรสมาชิกตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) จำนวนทุนและจำนวนเงินทุนแต่ละระดับ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุมัติ
- (2) บุตรของสมาชิกต้องอยู่ระหว่างศึกษาในปีที่ยื่นขอรับทุนการศึกษา ระดับชั้นอนุบาลถึง ระดับปริญญาตรี
- (3) บุตรของสมาชิกที่ขอรับทุนการศึกษา ต้องมีอายุตั้งแต่ 3 ปี และไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์
- (4) สมาชิกขอยื่นรับทุนการศึกษาสำหรับบุตรได้ครั้งละ 1 คน
- (5) คณะกรรมการดำเนินงาน อาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษาสำหรับบุตรสมาชิกจากสมาชิกสหกรณ์ก็ได้
- (6) คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ประกาศผลผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาให้สมาชิกทราบก่อนวันกำหนดรับเงินทุนการศึกษา

### เงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสมาชิก

เงินสวัสดิการสำหรับการเยี่ยมผู้ป่วยสมาชิกที่ต้องนอนรักษาในสถานพยาบาล รวมถึงการคลอดบุตร ตั้งแต่หนึ่งคืนขึ้นไป ให้ได้รับเงินสวัสดิการรักษายาบาลสำหรับสมาชิก หรือคู่สมรส คราวละ 1,000 บาท ได้ไม่เกินสามคราวในปีบัญชีนั้น ๆ โดยเสนอแบบคำขอรับเงินภายในสามสิบวันนับจากวันที่ออกจากสถานพยาบาล หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

กรณีผู้แทนสหกรณ์ เดินทางเยี่ยมป่วย ให้เสนอแบบคำขอรับเงินสวัสดิการเพื่ออนุมัติจ่าย

กรณีสมาชิกหรือทายาท ขอรับเงินสวัสดิการ ให้เสนอแบบคำขอรับเงินสวัสดิการ แนบหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวและหนังสือรับรองของแพทย์หรือใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาล ที่ระบุระยะเวลาเข้ารับการรักษา

### การสงเคราะห์ศพแก่สมาชิกและครอบครัว

เงินสวัสดิการเพื่อสวดอภิธรรมและจัดการศพสมาชิก และครอบครัว ให้จ่ายดังนี้

- (1) กรณีสมาชิกเสียชีวิต ให้จ่ายเงินสวัสดิการให้ทายาท หรือผู้จัดการศพ หรือผู้อุปการะ เป็นเงินค่าพวงหรีดเคารพศพผู้เสียชีวิตและสวดอภิธรรมศพ จำนวนไม่เกิน 2,000 บาท

(2) กรณีนุคคลในครอบครัวเสียชีวิต ให้จ่ายเงินสวัสดิการให้สมาชิก เป็นเงินค่าพวงหรีดเคารพศพ ผู้เสียชีวิตและสวดอภิธรรมศพ จำนวนไม่เกิน 1,000 บาท

ในปี 2567 สภรณได้แก้ไขระเบียบสภรณออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จักัด ว่า ด้วยการใช้งินทุนเพื่อจัดสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว พ.ศ.2567 โดยมีรายละเอียดที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

### เงินสวัสดิการเยี่ยมป่วยสมาชิก

เงินสวัสดิการสำหรับการเยี่ยมป่วยสมาชิกรวมถึงการคลอดบุตร

เงินสวัสดิการเยี่ยมป่วยสมาชิกที่ต้องนอนรักษาในสถานพยาบาล ตั้งแต่หนึ่งคืนขึ้นไป ให้ได้รับเงินสวัสดิการรักษาพยาบาลสำหรับสมาชิก **คราวละ หนึ่งพันบาท ได้ไม่เกินหนึ่งคราวในปีบัญชีนั้น ๆ** โดยเสนอแบบคำขอรับเงินภายในสามสัปดาห์นับจากวันที่ออกจากสถานพยาบาล หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

เงินสวัสดิการเยี่ยมคลอดหรือคู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย ที่นอนรักษาในสถานพยาบาล ตั้งแต่หนึ่งคืนขึ้นไป ให้ได้รับเงินสวัสดิการ **คราวละ หนึ่งพันบาท ได้ไม่เกินสามคราวตลอดระยะเวลาการเป็นสมาชิก** โดยเสนอแบบคำขอรับเงินภายในสามสัปดาห์นับจากวันที่ออกจากสถานพยาบาล หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

กรณีผู้แทนสภรณ เดินทางเยี่ยมป่วย ให้เสนอแบบคำขอรับเงินสวัสดิการเพื่ออนุมัติจ่าย

กรณีสมาชิกหรือทายาท ขอรับเงินสวัสดิการ ให้เสนอแบบคำขอรับเงินสวัสดิการ แบนหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวและหนังสือรับรองของแพทย์หรือใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาล ที่ระบุระยะเวลาเข้ารับการรักษา

### สวัสดิการสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ

คุณสมบัติของสมาชิกผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการสมาชิกที่เกษียณอายุราชการต้องเป็นสมาชิกติดต่อกันไม่น้อยกว่า ห้าปี

การนับอายุการเป็นสมาชิกให้นับเป็นปี เศษของปีถ้าถึง หนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้นับเป็น หนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

สภรณจะจ่ายเงินสวัสดิการสมาชิกที่เกษียณอายุราชการเพียงครั้งเดียวในอัตรา ดังนี้

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| 1) อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 5 – 9 ปี   | ได้รับ หนึ่งพันบาท        |
| 2) อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 – 14 ปี | ได้รับ หนึ่งพันห้าร้อยบาท |
| 3) อายุการเป็นสมาชิกตั้งแต่ 15 – 19 ปี | ได้รับ สองพันบาท          |
| 4) เป็นสมาชิก 20 ปี ขึ้นไป             | ได้รับ สองพันห้าร้อยบาท   |

สมาชิกที่ประสงค์ขอรับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ แสดงความจำนงขอรับเงินตามแบบฟอร์มที่สภรณกำหนด ยื่นต่อสภรณภายใน หนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้

สมาชิกที่ขอรับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ ต้องส่งหลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาคำสั่งเกษียณอายุราชการ หรือสำเนาคำสั่งให้ออกจากหน่วยงาน ทั้งนี้ สภรณอาจให้สมาชิกส่งหลักฐานอื่นเพิ่มเติม หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีควมจำเป็น

### บทที่ 3

## การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม

การประเมินสภาพแวดล้อมสหกรณ์ จะทำให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกสหกรณ์ ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานในสถานการณ์ปัจจุบันของสหกรณ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยใช้วิธี SWOT Analysis ในการพิจารณาจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) ซึ่งเป็นวิธีที่เหมาะสมเนื่องจากสามารถวิเคราะห์ปัจจัยได้ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (จุดแข็งและจุดอ่อน) และปัจจัยภายนอกองค์กร (โอกาสและอุปสรรค) ที่น่าจะมีผลกระทบต่อภารกิจของสหกรณ์ และสามารถนำมา กำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนากิจการสหกรณ์ได้

### ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในองค์กร (SW)

#### จุดแข็ง (Strengths : S)

- 1) คณะกรรมการดำเนินการ บริหารกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
- 2) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
- 3) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมั่นสหกรณ์ ทำให้มีการสมัครสมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 4) สหกรณ์มีรูปแบบในการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกได้อย่างหลากหลาย และมีสวัสดิการเพิ่มขึ้นตามผลประกอบการทุกปี
- 5) สหกรณ์มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และดอกเบี้ยเงินกู้ที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่สมาชิก
- 6) สหกรณ์ให้บริการด้านการเงินรวดเร็ว ทันสมัย โอนเงินผ่านระบบ Krung Thai Cooperate
- 7) สหกรณ์มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกผ่านกลุ่มไลน์ และผ่านเพจเฟซบุ๊กหลายช่องทางอย่างรวดเร็ว
- 8) สหกรณ์มีรูปแบบการให้ความรู้แก่สมาชิกหลากหลาย ผ่านตัวแทนกรรมการที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน/คณะ
- 9) สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่ดำเนินงานน้อย มีประธานและกรรมการฝ่ายเหรียญทำหน้าที่รักษาการผู้จัดการ จึงทำให้สหกรณ์มีค่าใช้จ่ายประจำด้านบุคลากรต่ำ
- 10) สหกรณ์มีผู้ตรวจสอบกิจการที่มีความเชี่ยวชาญทางการเงิน และเข้าใจบริบทสหกรณ์เป็นอย่างดี ทำให้มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกิจการสหกรณ์อยู่เสมอ

#### จุดอ่อน (Weakness : W)

- 1) สมาชิกจำนวน 83 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.51 จาก 474 คน ไม่ยินยอมเข้าถึงช่องทางการสื่อสารหรือกลุ่มไลน์สหกรณ์ ทำให้ไม่ทราบข้อมูล ข่าวสาร สวัสดิการ และผลการดำเนินงานของสหกรณ์
- 2) สมาชิกบางส่วนยังไม่เข้าใจหลักการ อุดมการณ์ วิธีการ และวัตถุประสงค์การจัดตั้งสหกรณ์ ทำให้เกิดความเข้าใจต่อการบริหารงานกิจการที่คลาดเคลื่อน

3) สมาชิกบางส่วนขาดความรู้ ความเข้าใจ การวางแผนทางการเงิน การใช้จ่าย การกักหนี้ และการเก็บออมเงินไว้อย่างเกษียณ

4) สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่ประจำน้อยเพียง 2 คน คือ ฝ่ายการเงิน และฝ่ายบัญชี ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานทดแทนของแต่ละฝ่ายได้

5) สหกรณ์ไม่มีผู้จัดการสหกรณ์ที่ทำหน้าที่บริหารงานสหกรณ์โดยตรง ทำให้ภาระงานบริหารจัดการอยู่ที่ประธานสหกรณ์และเหรัญญิกซึ่งทำหน้าที่รักษาการผู้จัดการ

6) คณะกรรมการดำเนินการบางส่วนไม่ทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์ และสวัสดิการต่างๆ ของสหกรณ์ ทำให้ไม่สามารถสื่อสารและทำความเข้าใจแก่สมาชิกในหน่วยงานได้

7) สหกรณ์ใช้ระบบโปรแกรมบัญชีจากสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งมีข้อจำกัดในการออกผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำ โปรแกรมไม่สามารถรายงานหรือปรับยอดเงินฝากให้เป็นปัจจุบันได้ ทำให้สหกรณ์และสมาชิกขาดโอกาสในการสร้างความมั่นคงทางการเงินด้วยการฝากเงินประจำ

8) ระบบการติดตามหนี้ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพ กรณีที่ออกจางานพร้อมกันทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกัน ทำให้ไม่สามารถติดตามหนี้ได้

9) สหกรณ์ไม่สามารถกำหนดให้สมาชิกสายสนับสนุนวิชาการกลุ่มที่มีความเสี่ยง รายได้น้อย หาผู้ค้ำประกันหนี้ที่อยู่สายวิชาการได้ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการชำระหนี้เมื่อออกจางาน

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (OT)

### โอกาส (Opportunity : O)

1) มีพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่เอื้อให้หักเงินส่งสหกรณ์เป็นลำดับแรก ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงเรียกเก็บหนี้จากสมาชิกได้แน่นอน

2) การได้รับคำแนะนำ และการส่งเสริมจากสหกรณ์จังหวัดอย่างใกล้ชิด

3) อัตราดอกเบี้ยเงินฝากของสถาบันการเงินอื่นต่ำกว่าสหกรณ์

4) พระราชบัญญัติสหกรณ์ที่เอื้อให้สมาชิกที่ฝากเงินกับสหกรณ์ ไม่ต้องเสียภาษีจากดอกเบี้ยเงินฝาก เงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืน

5) ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัยสหกรณ์สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารงานได้

6) พระราชบัญญัติสหกรณ์ กำหนดให้สหกรณ์ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมในการจดทะเบียน  
จำนอง

### อุปสรรค (Threats)

1) สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันตกต่ำ สินค้าราคาแพง ค่าครองชีพสูง

2) การเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่ควบคุมสหกรณ์ เช่น อัตราดอกเบี้ยเงินฝากไม่เกิน 3.50%

3) การสื่อสารระหว่างสหกรณ์กับหน่วยสหกรณ์และหน่วยงานอื่น

4) ผลิตภัณฑ์ทางการเงินของสถาบันการเงินที่หลากหลาย

5) ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้เพื่อการเคหะของสหกรณ์สมาชิกไม่สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ เมื่อเทียบกับดอกเบี้ยจ่ายกับธนาคารอาคารสงเคราะห์

6) นโยบายทางการเงินของสถาบันการเงิน การปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย

7) สมาชิกสายสนับสนุนวิชาการมีรายได้ต่อเดือนน้อย ไม่มีความมั่นคงหรือสวัสดิการ ทำให้เสี่ยงต่อการออกจางานโดยไม่แจ้งและไม่ชำระหนี้สหกรณ์ ทำให้ภาระเป็นของผู้ค้ำประกัน

- 8) สมาชิกสหกรณ์มีความเสี่ยงและความแตกต่างระดับรายได้และความเป็นอยู่ทางเศรษฐกิจ ทำให้กลุ่มสายสนับสนุนวิชาการไม่สามารถหาสมาชิกที่อยู่กับวิชาการเป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้ได้
- 9) หน่วยงานต้นสังกัดหรือมหาวิทยาลัยฯ ไม่แจ้งให้สหกรณ์ทราบล่วงหน้ากรณีสมาชิกลาออกหรือมีปัญหาในการปฏิบัติงานจนเป็นเหตุต้องให้ออก

## บทที่ 4

### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนานำไปสู่ความสำเร็จ

#### กรอบทิศทางการพัฒนา

การพัฒนาสภรณออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 3 ปี (1 มกราคม 2569 - 31 ธันวาคม 2571) โดยพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล ก้าวทันเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้บริการที่ดี สมาชิกมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต เอื้ออาทรต่อชุมชน และร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก อันจะทำให้เกิดความเจริญแก่สภรณ

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสภรณการเงินที่มั่นคง ทันสมัย บริหารโปร่งใส และเป็นพลังขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตของสมาชิกและสังคมอย่างยั่งยืน”

#### พันธกิจ (Mission)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ สภรณออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จำกัด ได้กำหนดพันธกิจหลัก 5 ประการ ไว้ดังนี้

- 1) พัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคง และมีฐานะทางการเงินที่เข้มแข็ง
- 2) บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด
- 3) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 4) ส่งเสริมการวางแผนทางการเงิน และการสร้างความมั่นคงทางการเงินแก่สมาชิก
- 5) ส่งเสริมสวัสดิการ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สมาชิกและครอบครัว
- 6) รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสร้างเครือข่ายสภรณ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของวิสัยทัศน์และพันธกิจ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงินสู่การเป็นองค์กรพึ่งตนเองได้
- 2) พัฒนาระบบบริหารการเงินอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนทางการเงินและการสร้างความมั่นคงทางการเงิน
- 4) ส่งเสริมสวัสดิการ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สมาชิกและครอบครัว
- 5) รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการสร้างเครือข่ายสภรณ

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)

- 1) เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงิน เป็นที่เชื่อมั่น และเป็นที่ยึดเหนี่ยวสมาชิก
- 2) เป็นองค์กรด้านการบริหารการเงินอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) เป็นองค์กรที่ให้ความรู้ทางการเงิน ส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนและสร้างความมั่นคงทางการเงิน
- 4) เป็นองค์กรที่มีสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สมาชิกและครอบครัวในหลากหลาย

รูปแบบ

5) เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

### กลยุทธ์ (Strategy)

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินทุนหมุนเวียน
- 2) เพิ่มเงินฝากและการถือหุ้นของสมาชิก
- 3) บริหารความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk Management)
- 4) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้และคุณภาพสินเชื่อ
- 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีการเงินและข้อมูลสหกรณ์
- 6) พัฒนาระบบการเงินให้เป็นระบบ ระเบียบ ปลอดภัย และตรวจสอบได้
- 7) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของสหกรณ์
- 8) ทบทวน ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ที่นำมาบังคับใช้ให้เกิดความคล่องตัว
- 9) พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง
- 10) การพัฒนาระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit System)
- 11) การพัฒนาระบบข้อมูลและรายงานทางการเงินอัจฉริยะ (Financial Dashboard)
- 12) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกด้านธรรมาภิบาล
- 13) การเสริมสร้างระบบควบคุมภายในองค์กร (Internal Control Enhancement)
- 14) การอบรมวางแผนการเงินส่วนบุคคลให้สมาชิก (Personal Finance Program)
- 15) ศูนย์ให้คำปรึกษาทางการเงินแก่สมาชิก (Financial Counseling Center)
- 16) การพัฒนาวินัยทางการเงินของสมาชิก (Financial Discipline Program)
- 17) การส่งเสริมการออมและการจัดการเงินล่วงหน้า
- 18) การสร้างความมั่นคงการเงินระยะยาวให้สมาชิก
- 19) พัฒนาสื่อความรู้ด้านการเงินแก่สมาชิก นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
- 20) พัฒนาระบบติดตามสถานะการเงินของสมาชิก (Member Financial Health Dashboard)
- 21) สร้างวัฒนธรรม Financial Well-being ในองค์กร
- 22) การปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการสมาชิกตามช่วงวัย (Life-stage Benefits Program)
- 23) การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตสมาชิก (Healthy Member Program)
- 24) ส่งเสริมการประกันประกันชีวิต-ประกันภัยแบบกลุ่ม
- 25) สนับสนุนสวัสดิการด้านการศึกษาและพัฒนาอาชีพ
- 26) สวัสดิการเงินกู้เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (Welfare Loan Scheme)
- 27) สวัสดิการออนไลน์ครบวงจร (Digital Welfare Service)
- 28) สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ (Member Engagement Program)
- 29) สวัสดิการช่วยเหลือฉุกเฉินและภัยพิบัติ
- 30) เตรียมความพร้อมด้านการเกษียณ (Retirement Readiness Program)
- 31) ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
- 32) กิจกรรม “UDRU Co-op เพื่อสังคม”
- 33) พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย

## แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งทางการเงินสู่การเป็นองค์กรพึ่งตนเองได้

#### 1. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives)

- 1.1 เพิ่มความมั่นคงทางการเงินและสภาพคล่องของสภรณ
- 1.2 ยกระดับผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่เหมาะสมและยั่งยืน
- 1.3 ลดความเสี่ยงทางการเงินและเพิ่มคุณภาพสินเชื่อ
- 1.4 เพิ่มฐานเงินฝาก-ทุนภายใน และลดการพึ่งพาเงินทุนจากภายนอก
- 1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและข้อมูลทางการเงินให้ทันสมัย โปร่งใส เชื่อถือได้
- 1.6 ส่งเสริมวินัยทางการเงินของสมาชิกเพื่อลดความเสี่ยงการผิดนัดชำระ

#### 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators – KPIs)

หมวดตัวชี้วัด	KPIs
สภาพคล่องและความมั่นคง	- อัตราสภาพคล่องไม่น้อยกว่า 15% ของสินทรัพย์ทั้งหมด - เงินสดและเทียบเท่าเพิ่มขึ้น $\geq 5\%$ ต่อปี
ผลตอบแทนการลงทุน	- อัตราผลตอบแทนพอร์ตการลงทุนเฉลี่ย $\geq 3-5\%$ ต่อปี
คุณภาพสินเชื่อ	- NPL ไม่เกิน 3% - สัดส่วนหนี้ที่จัดเก็บตรงเวลา $\geq 95\%$
การเพิ่มทุนภายใน	- เงินฝากเพิ่มขึ้น $\geq 10\%$ ต่อปี - สมาชิกเพิ่มสัดส่วนหุ้นเฉลี่ย $\geq 5\%$ ต่อปี
ระบบข้อมูลและความโปร่งใส	- รายงานผลการเงินไตรมาสเผยแพร่ครบ 100% - ระบบดิจิทัลอัตโนมัติใช้งานจริง $\geq 80\%$ ของงานหลัก
วินัยทางการเงินของสมาชิก	- สมาชิกที่เข้าร่วมอบรม $\geq 50\%$ ต่อปี - ผู้ผิดนัดชำระลดลง $\geq 10\%$ ต่อปี

#### 3. โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives / Projects) ระยะ 3 ปี

กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์ / กิจกรรม (Strategic Initiatives / Projects / Activity)	ปีที่ดำเนินการ		
		2569	2570	2571
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียน	1.1 พัฒนาระบบ Cash Flow Model รายเดือน รายไตรมาส	✓	✓	✓
	1.2 กำหนดเกณฑ์สภาพคล่องขั้นต่ำ	✓	✓	✓
2. เพิ่มเงินฝากและการถือหุ้นของสมาชิก	2.1 ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิกและการส่งเสริมการออมในกลุ่มนักศึกษา และกลุ่มบุคลากรใหม่	✓	✓	✓
	2.2 พัฒนาระบบฝากเงินออนไลน์		✓	✓
	2.3 สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มหุ้นรายเดือน	✓	✓	✓
	2.4 เพิ่มผลิตภัณฑ์เงินฝากให้มีความหลากหลายและเข้าถึงสมาชิกทุกกลุ่ม	✓	✓	✓
3. บริหารความเสี่ยงทางการเงิน	3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Risk Map)	✓	✓	✓
	3.2 จัดทำแผนรับมือฉุกเฉิน (Contingency Plan)	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการตามยุทธศาสตร์ / กิจกรรม (Strategic Initiatives / Projects / Activity)	ปีเพื่อดำเนินการ		
		2569	2570	2571
(Financial Risk Management)	3.3 ประเมินความเสี่ยงทุกมิติรายไตรมาส	✓	✓	✓
4. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้และคุณภาพสินเชื่อ	4.1 วางระบบการติดตามหนี้ลูกหนี้ขาดสมาชิกภาพแบบแบ่งปันผลประโยชน์	✓	✓	✓
	4.2 ปรับปรุงมาตรการผู้ค้ำประกันและหลักประกัน	✓	✓	✓
	4.3 จัดทำศูนย์ให้คำปรึกษาหนี้ (Debt Clinic)	✓	✓	✓
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีการเงินและข้อมูลสหกรณ์	5.1 ส่งเสริมให้สมาชิกโหลดแอปพลิเคชัน Smart Member เพื่อตรวจสอบสถานะทางการเงินแบบ real time	✓	✓	✓
	5.2 นำระบบ e-Document, e-Receipt มาใช้	✓	✓	✓
	5.3 เชื่อมข้อมูลบัญชีเงินฝากสหกรณ์กับบัญชีธนาคารแบบอัตโนมัติ			✓

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบการบริหารการเงินอย่างมีอาชีพตามยึดหลักธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives)**

- 2.1 พัฒนาระบบบริหารเงินที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.2 ยกระดับการกำกับดูแลภายในให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและบัญชีอย่างมีอาชีพ
- 2.4 ปรับปรุงระบบข้อมูลและรายงานทางการเงินให้แม่นยำ รวดเร็ว และสอดคล้องมาตรฐานบัญชี
- 2.5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators – KPIs)**

หมวดตัวชี้วัด	KPIs
ความโปร่งใสและตรวจสอบได้	- รายงานทางการเงินถูกต้องครบถ้วน 100% ภายในเวลาที่กำหนด - การสอบทานบัญชีภายนอกไม่มีข้อสังเกตสำคัญ (Unqualified Opinion)
ระบบธรรมาภิบาล	- การประเมินธรรมาภิบาลของสหกรณ์ได้คะแนน $\geq 90\%$ - ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต = 0 ราย
ศักยภาพบุคลากร	- บุคลากรที่ผ่านการอบรมด้านบัญชี/การเงิน $\geq 90\%$ ต่อปี
ระบบข้อมูลทางการเงิน	- ระยะเวลาจัดทำรายงานลดลง $\geq 30\%$ - ความผิดพลาดข้อมูลบัญชีลดลง $\leq 1\%$
การมีส่วนร่วมของสมาชิก	- สมาชิกเข้าร่วมรับฟังรายงาน/เวทีสาธารณะ $\geq 50\%$ ต่อปี

โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives / Projects) ระยะ 3 ปี

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีที่ดำเนินการ		
		2569	2570	2571
1. พัฒนาระบบการเงินให้เป็นระบบ ระเบียบปลอดภัย และตรวจสอบได้	1.1 ปรับนโยบายการเงิน-บัญชีให้ทันสมัยและเป็นสากล 1.2 ใช้ระบบบัญชีดิจิทัลแบบ Real-time 1.3 จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านบัญชี และด้านการเงิน (Accounting and Financial Operation Manual) 1.4 ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการเงินทุกเดือน	✓	✓	✓
2. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของสภรณ	2.1 จัดทำมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ (Good Governance Framework) 2.2 บังคับใช้หลักธรรมาภิบาล 5 ด้าน โปร่งใส / ตรวจสอบได้ / รับผิดชอบ / มีส่วนร่วม / ความคุ้มค่า 2.3 สร้างและติดตั้งระบบร้องเรียน-ร้องทุกข์ออนไลน์ 2.4 ประชาสัมพันธ์ข่าวข้อมูลทางการเงินเบื้องต้นทุกเดือน 2.5 เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานรายไตรมาสในทุกช่องทาง ประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่ายแบบ Infographic	✓	✓	✓
3. พัฒนาระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit System)	3.1 จัดตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายใน 3.2 จัดทำแผนตรวจสอบประจำปี 3.3 ประเมินความเสี่ยงของงานการเงิน-บัญชี 3.4 รายงานผลตรวจสอบต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส	✓	✓	✓
4. พัฒนาระบบข้อมูลและรายงานทางการเงินอัจฉริยะ (Financial Dashboard)	4.1 พัฒนาระบบ Dashboard รายได้-ค่าใช้จ่าย-เงินกู้-เงินฝากให้สมาชิกทราบ 4.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแบบอัตโนมัติ (Auto Reconciliation) 4.3 สร้างระบบจัดเก็บเอกสารออนไลน์ (E-Document) 4.4 จัดทำรายงานบริหาร (Management Report) รายไตรมาส	✓	✓	✓
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกด้านธรรมาภิบาล	5.1 จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นสมาชิกประจำปี 5.2 จัดกิจกรรม “สภรณโปร่งใส ใส่ใจสมาชิก” 5.3 โพลล์ออนไลน์สอบถามความพึงพอใจต่อระบบบริหารงาน	✓	✓	✓
6. เสริมสร้างระบบควบคุมภายในองค์กร (Internal Control Enhancement)	6.1 ทบทวนจุดเสี่ยง (Risk Points) ที่เกี่ยวข้องกับเงินสด/เอกสาร 6.2 กำหนดผู้รับผิดชอบแยกส่วน (Segregation of Duties) 6.3 ปรับปรุงระบบอนุมัติออนไลน์ 6.4 ตรวจสอบแบบสุ่มทุกเดือน (Random Check)	✓	✓	✓
7. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	7.1 ทำแผนการสรรหาเจ้าหน้าที่ 7.2 จัดจ้างผู้จัดการมืออาชีพเพื่อบริหารงานสภรณเชิงรุก 7.3 เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมยกระดับทักษะ Up-skill/Reskill ในงานการเงิน การบัญชี สินเชื่อ การทำธุรกรรมไถ่ถอน จำนอง อสังหาริมทรัพย์ และการประกันชีวิต	✓	✓	✓

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนทางการเงินและการสร้างความมั่นคงทางการเงิน

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives)

- 3.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนการเงินให้สมาชิกอย่างทั่วถึง
- 3.2 ลดความเสี่ยงหนี้สินเกินตัว และเพิ่มวินัยการเงินของสมาชิก
- 3.3 สนับสนุนการออม การลงทุน และการจัดการเงินส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- 3.4 พัฒนาช่องทางการให้คำปรึกษาทางการเงินแก่สมาชิกแบบเป็นระบบ
- 3.5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเงินที่ดี (Financial Well-being Culture) ในสหกรณ์

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators – KPIs)

หมวดตัวชี้วัด	KPIs
การเพิ่มพูนความรู้การเงิน	- สมาชิกที่เข้าร่วมอบรม $\geq 60\%$ ต่อปี - คะแนนความรู้การเงินเฉลี่ยเพิ่มขึ้น $\geq 20\%$
พฤติกรรมทางการเงิน	- จำนวนสมาชิกผิดนัดชำระลดลง $\geq 10\%$ ต่อปี - สัดส่วนสมาชิกที่มีเงินออมประจำเพิ่มขึ้น $\geq 15\%$
การเข้าถึงบริการปรึกษาการเงิน	- สมาชิกใช้บริการปรึกษาทางการเงิน $\geq 40\%$ ต่อปี - ความพึงพอใจ $\geq 90\%$
ความมั่นคงทางการเงินของสมาชิก	- สัดส่วนสมาชิกที่ลงทุน/สะสมหุ้นเพิ่มขึ้น $\geq 10\%$ ต่อปี - อัตราส่วนหนี้ต่อรายได้ (Debt-to-Income) ลดลงเฉลี่ย $\geq 10\%$
วัฒนธรรมการเงินที่ดี	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม/แคมเปญส่งเสริมวินัยการเงิน $\geq 50\%$

## โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives / Projects) ระยะ 3 ปี

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีที่ดำเนินการ		
		2569	2570	2571
1. อบรมเชิงปฏิบัติการวางแผนการเงินส่วนบุคคล (Personal Finance Program)	1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การออมและการสร้างความมั่นคงทางการเงิน”	✓		
	1.2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้จ่าย การกู้ และการลงทุนที่ชาญฉลาด”		✓	
	1.3 จัดทำบทเรียนออนไลน์ (E-Learning)			✓
2. ศูนย์ให้คำปรึกษาทางการเงิน (Financial Counseling Center)	2.1 บริการให้คำปรึกษารายบุคคล (One-on-One Consultation)	✓	✓	✓
	2.2 ระบบจองคิวออนไลน์	✓	✓	✓
	2.3 แบบประเมินความเสี่ยงทางการเงินของสมาชิก	✓	✓	✓
	2.4 ให้คำแนะนำการจัดลำดับหนี้ และบริหารรายรับ-รายจ่าย	✓	✓	✓
3. การพัฒนานโยบายทางการเงินของสมาชิก (Financial Discipline Program)	3.1 แคมเปญ “ใช้เป็น-เก็บเป็น-กู้เป็น”	✓	✓	✓
	3.2 ติดตามพฤติกรรมชำระหนี้ของสมาชิก	✓	✓	✓
	3.3 แจ้งเตือนก่อนครบกำหนดชำระผ่าน Line/แอป		✓	✓
	3.4 หารางวัล “สมาชิกวินัยการเงินดีเด่น” ปีละครั้ง		✓	✓
4. การส่งเสริมการออมและการจัดการเงินล่วงหน้า	4.1 แคมเปญเงินฝากประจำ / ฝากสะสมแบบพิเศษ	✓	✓	✓
	4.2 แนะนำสูตรวางแผนเงิน 10-20-70 สำหรับสมาชิก	✓	✓	✓

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีเพื่อดำเนินการ		
		2569	2570	2571
	4.3 ส่งเสริมการออมอัตโนมัติ (Auto Saving) ผ่านระบบหักเงินเดือน	✓	✓	✓
	4.4 จัดตั้งกองทุนสำรองฉุกเฉินส่วนบุคคล	✓	✓	✓
5. การสร้างความมั่นคงการเงินระยะยาวให้สมาชิก	5.1 จัดทำโปรแกรมวางแผนเกษียณสำหรับสมาชิก	✓	✓	✓
	5.2 ให้คำแนะนำการลงทุนแบบความเสี่ยงต่ำ	✓	✓	✓
	5.3 ส่งเสริมการสะสมหุ้นเพื่อสร้างฐานะ		✓	✓
	5.4 ให้ข้อมูลการวางแผนภาษีอย่างถูกต้อง		✓	✓
6. พัฒนาสื่อความรู้ด้านการเงิน	6.1 Infographic รายเดือน “เทคนิคการเงินง่ายๆ”	✓	✓	✓
	6.2 คลิปวิดีโอ 2 นาทีเกี่ยวกับการใช้เงินอย่างคุ้มค่า		✓	✓
	6.3 ทำคู่มือ “วางแผนการเงินสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย”		✓	✓
	6.4 จัดทำเพจ/ช่องสื่อออนไลน์ของสหกรณ์เกี่ยวกับความรู้การเงิน	✓	✓	✓
7. พัฒนาระบบติดตามสถานะการเงินของสมาชิก (Member Financial Health Dashboard)	7.1 สร้างระบบติดตามสถานะหนี้-ออม-รายได้	✓	✓	✓
	7.2 วิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงินเป็นรายบุคคล		✓	✓
	7.3 ส่งรายงานการเงินส่วนบุคคลให้สมาชิกทุกไตรมาส			✓
	7.4 เสนอคำแนะนำอัตโนมัติตามข้อมูลสภาพคล่องรายเดือน			✓
8. สร้างวัฒนธรรม Financial Well-being ในองค์กร	8.1 กิจกรรมประจำปี “สัปดาห์รู้การเงิน” ในวันเปิดโลก	✓	✓	✓
	กิจกรรมนักศึกษา	✓	✓	✓
	8.2 เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์สมาชิกยุคใหม่	✓	✓	✓
	8.3 โพลล์ประเมินพฤติกรรมทางการเงินของสมาชิก	✓	✓	✓
	8.4 สร้างค่านิยม "ออมอย่างมีเป้าหมาย" ในองค์กร			

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการส่งเสริมสวัสดิการ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สมาชิกและครอบครัว

##### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives)

- 4.1 พัฒนาระบบสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิกทุกช่วงวัย
- 4.2 เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัวทั้งด้านสุขภาพ การเงิน และสังคม
- 4.3 สร้างความมั่นคงด้านสวัสดิการระยะยาวและความคุ้มครองความเสี่ยงชีวิต
- 4.4 พัฒนาบริการและสวัสดิการผ่านเทคโนโลยีเพื่อความสะดวกและเข้าถึงง่าย
- 4.5 ส่งเสริมความผูกพันระหว่างสมาชิก-สหกรณ์ (Member Engagement)

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

หมวดตัวชี้วัด	KPIs
การเข้าถึงสวัสดิการ	- สมาชิกเข้าถึงสวัสดิการ $\geq 80\%$ - สมาชิกพึงพอใจ $\geq 90\%$
การยกระดับคุณภาพชีวิต	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ $\geq 2$ ครั้ง/ปี - ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่สหกรณ์สนับสนุนเพิ่มขึ้น $\leq$ กรอบงบประมาณ
ความคุ้มครองทางการเงิน	- สมาชิกมีหลักประกันชีวิต/ประกันภัย $\geq 95\%$ ของสมาชิกทั้งหมด
ความสะดวกด้านบริการ	- สมาชิกใช้บริการสวัสดิการออนไลน์ $\geq 70\%$ - ระยะเวลาดำเนินงานสวัสดิการลดลง $\geq 30\%$
ความผูกพันของสมาชิก	- คะแนนการมีส่วนร่วมของสมาชิก Member Engagement $\geq 85\%$

## โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives / Projects)

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีเพื่อดำเนินการ		
		2569	2570	2571
1. การปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการสมาชิกตามช่วงวัย (Life-stage Benefits Program)	1.1 สวัสดิการผู้เริ่มทำงาน / ครอบครัวเล็ก / ผู้สูงอายุ 1.2 สวัสดิการกรณีฉุกเฉิน-สุขภาพ-การศึกษา-เกษียณ 1.3 ทบทวนสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และปรับปรุงแก้ไขระเบียบให้ทันสมัย	✓	✓	✓
2. การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตสมาชิก (Healthy Member Program)	2.1 สนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีราคาพิเศษ 2.2 อบรมโภชนาการและสุขภาพจิต 2.3 กิจกรรมออกกำลังกาย “เดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ” 2.4 กิจกรรมครอบครัวสร้างสุข	✓	✓	✓
3. ส่งเสริมการประกันชีวิต-ประกันภัยแบบกลุ่ม	3.1 ส่งเสริมการทำประกันชีวิตหมู่ค่าเบี้ยต่ำ 3.2 ส่งเสริมการทำประกันอุบัติเหตุ-ประกันสุขภาพ 3.3 ให้ข้อมูลเลือกแบบประกันที่เหมาะสมกับรายได้สมาชิก	✓	✓	✓
4. สนับสนุนสวัสดิการด้านการศึกษาและพัฒนาอาชีพ	4.1 สนับสนุนทุนการศึกษาบุตรสมาชิก 4.2 ทุนสนับสนุนอบรม/พัฒนาทักษะวิชาชีพ 4.3 กิจกรรมเยาวชนสร้างสรรค์ในช่วงปิดเทอม	✓	✓	✓
5. สวัสดิการเงินกู้เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (Welfare Loan Scheme)	5.1 เงินกู้เพื่อการศึกษาสมาชิกและบุตร 5.2 เงินกู้เพื่อสุขภาพ (รักษาพยาบาล/เหตุจำเป็น) 5.3 เงินกู้เพื่อซ่อมแซมบ้าน 5.4 อัตราดอกเบี้ยพิเศษสำหรับผู้มีวินัยดี	✓	✓	✓
6. สวัสดิการออนไลน์ครบวงจร (Digital Welfare Service)	6.1 รวมสิทธิ-สวัสดิการแบบ One Stop Service 6.2 ขอรับสวัสดิการออนไลน์ ตรวจสอบแบบ Real-time 6.3 แจ้งเตือนสิทธิผ่าน Line/แอป	✓	✓	✓
7. สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ (Member Engagement Program)	7.1 กิจกรรมพบปะสมาชิกประจำปี 7.2 ฟังเสียงสมาชิก (Member Voice) ผ่านแบบสอบถาม 7.3 ระบบแต้มสะสมสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม 7.4 โครงการ “สหกรณ์ดูแลกันและกัน”	✓	✓	✓

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีที่ดำเนินการ		
		2569	2570	2571
8.สวัสดิการช่วยเหลือ ฉุกเฉินและภัยพิบัติ	8.1 กองทุนช่วยเหลือกรณีไฟไหม้-อุบัติเหตุ-เจ็บป่วยรุนแรง	✓	✓	✓
	8.2 เงินช่วยเหลือเร่งด่วนภายใน 24 ชั่วโมง		✓	✓
9.เตรียมความพร้อมด้าน การเกษียณ(Retirement Readiness Program)	9.1 อบรม “วางแผนเกษียณสร้างความมั่นคง”	✓	✓	✓
	9.2 ประเมินความพร้อมด้านรายได้-สุขภาพ-ที่อยู่อาศัย	✓	✓	✓
	9.3 ส่งเสริมการสะสมหุ้นและเงินออมเพื่อใช้หลังเกษียณ	✓	✓	✓

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการสร้างเครือข่ายสหกรณ์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives)

- 5.1 สหกรณ์มีบทบาทเชิงรุกในการขับเคลื่อนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 5.2 สร้างความร่วมมือและเครือข่ายกับสหกรณ์และองค์กรภายนอกเพื่อยกระดับบริการและศักยภาพของสหกรณ์
- 5.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมที่สนับสนุนคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่
- 5.4 สร้างภาพลักษณ์สหกรณ์ที่มีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความยั่งยืน

#### ตัวชี้วัด (KPIs)

หมวดตัวชี้วัด	KPIs
1. บทบาทเชิงรุกในการขับเคลื่อนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	- จำนวนกิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อปีไม่น้อยกว่า 1 โครงการ - ระดับความพึงพอใจของชุมชนต่อการสนับสนุนจากสหกรณ์เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 80%
2. ความร่วมมือและเครือข่ายกับสหกรณ์และองค์กรภายนอก	- จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินร่วมกับเครือข่าย ไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปี - เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้และทรัพยากรร่วมของเครือข่ายสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 20%
3. ความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกิจกรรมที่สนับสนุนคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและประชาชน	- จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา/ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/ปี - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 85%
4. สหกรณ์ดูแลสังคม (Co-op Cares Program)	- คะแนนภาพลักษณ์องค์กรจากสมาชิกไม่น้อยกว่า 85% - จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น/ปี

## โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic Initiatives / Projects)

โครงการตามยุทธศาสตร์	มาตรการ / กิจกรรม (Activity)	ปีที่ดำเนินการ		
		2569	2570	2571
1. ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน	1.1 ลดใช้พลังงาน จัดการขยะ ลดกระดาษ (Paperless 50%) 1.2 กิจกรรมเก็บขยะ/งดใช้โฟมและพลาสติกภายในกิจกรรมสหกรณ์			
2. โครงการ “UDRU Co-op เพื่อสังคม”	2.1 สนับสนุนชุมชน หน่วยงานเครือข่ายทำกิจกรรมเพื่อสังคม 2.2 สนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษา หรือทุนช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยในชุมชน			
3. พัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย	3.1 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง การจัดสวัสดิการ และการทำกิจกรรมเพื่อสังคม 3.2 ศึกษาดูงานร่วมเครือข่าย			
4. โครงการ “Co-op Partnership for Growth”	4.1 ใช้ศักยภาพเครือข่ายสนับสนุนบริการสมาชิก เช่น สินเชื่อ ดิจิทัล การลงทุน การอบรม Up-skill/Re-skill กรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่			
5. โครงการ “สหกรณ์ดูแลสังคม” (Co-op Cares Program)	5.1 อบรมทักษะชีวิตและการเงินสำหรับนักศึกษา ความรู้เรื่องหนี้ การออม การจัดการรายได้ 5.2 สนับสนุนทุนการศึกษา ทุนช่วยเหลือฉุกเฉิน 5.3 สนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัย/ชุมชน/เครือข่าย 5.4 ประชาสัมพันธ์ “สหกรณ์เพื่อสังคม” ผ่านสื่อดิจิทัลและออฟไลน์			